

CAHIER DE RESULTATS

# Données régionales

**PAYS-DE-LA-LOIRE**  
**9 151 salariés**

DONNEES AU 31/12/2019

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 600 salariés, présents au 31/12/2019 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Pays-de-La-Loire	: 61,9% de femmes et 38,1% d'hommes
ROMA	: 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

## Age

### L'âge moyen (42,8 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	42,3 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	43,7 ans, 43,5 ans dans le ROMA

### Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13% contre 14%)

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 14,9 ans, soit 1,2 année de plus que la branche (13,7 ans)

Femmes :	14,8 ans, 13,5 ans dans le ROMA
Hommes :	15,1 ans, 12,9 ans dans le ROMA

### Le taux d'embauche en 2019 est de 8,6%, inférieur à celui du ROMA (11%)

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (42,6%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (49,4% au lieu de 51%)  
Avec 53,9% de niveaux d'études  $\geq$  Bac+3, ils sont dans la norme du secteur  
Les embauches cadres de l'année (4,2%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont moins féminisés (58,3% de femmes, 60% dans le ROMA)

### Leur âge moyen (30,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (30,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

L'âge moyen des hommes (30 ans) est de 1,4 an inférieur au ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (70,8% contre 79%)

48% sont en CDD et 17,2% sont en professionnalisation/apprentissage (43,2% et 23,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (21%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,9%)

## Profil des 45 ans et plus

### 27,3% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

61,3% sont des femmes et 55,5% sont des cadres (respectivement 58,9% et 60,2% dans le ROMA)

### 13,3% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

55,8% sont des femmes et 52,9% sont des cadres (respectivement 58,4% et 56,3% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (16,9% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (13%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,8% dans le ROMA

### Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (75,9%) est sensiblement le même que celui du ROMA (73,8%)

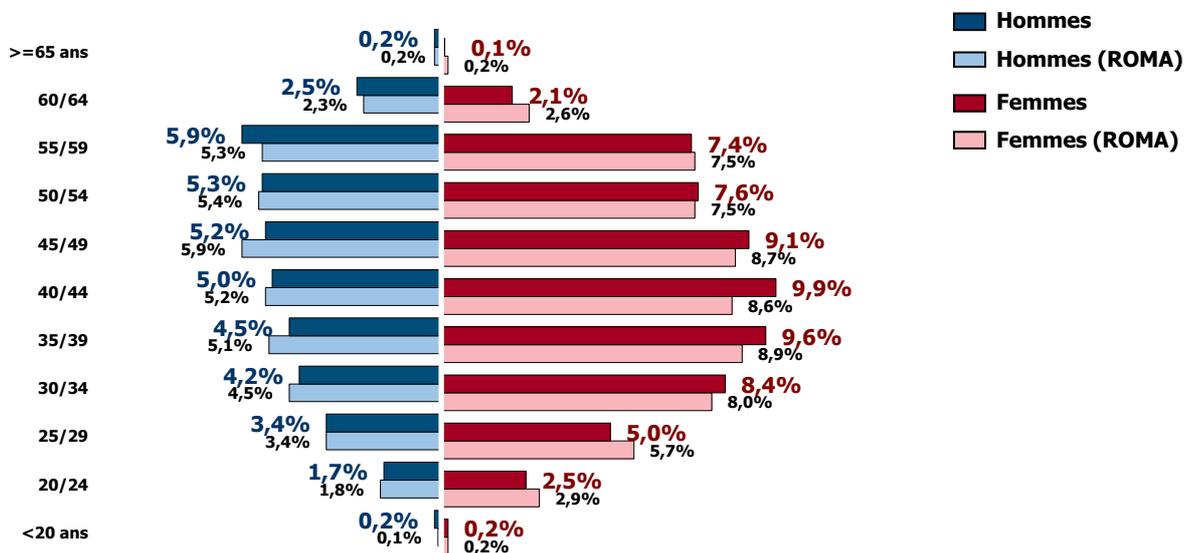
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



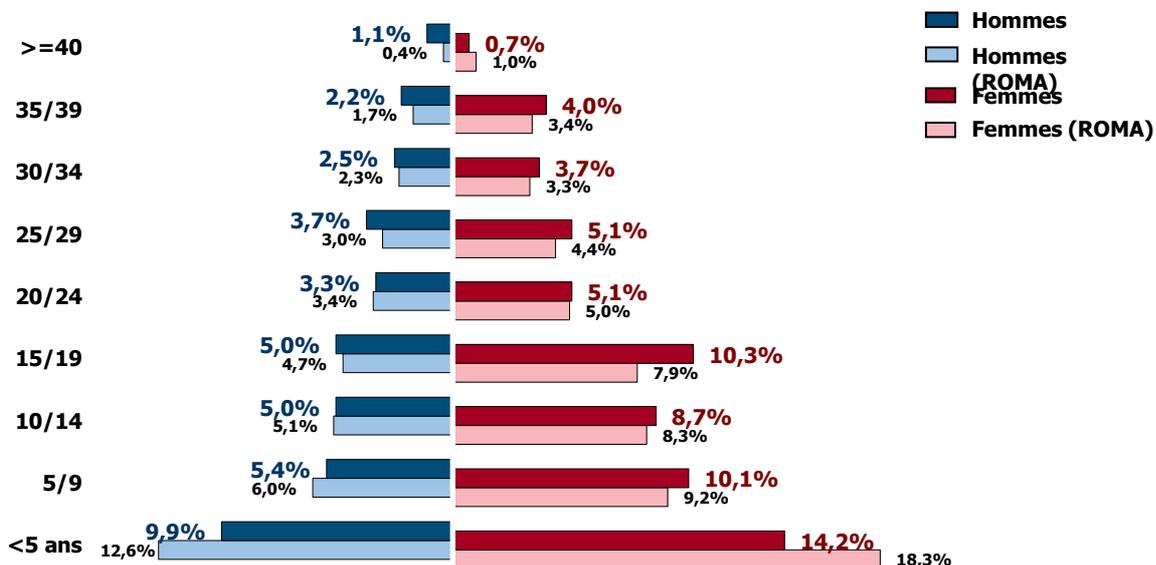
**L'âge et l'ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,8</b>	<b>42,7</b>
Pour les Femmes	<b>42,3</b>	<b>42,3</b>
Pour les Hommes	<b>43,7</b>	<b>43,5</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>14,9</b>	<b>13,7</b>
Pour les Femmes	<b>14,8</b>	<b>13,5</b>
Pour les Hommes	<b>15,1</b>	<b>12,9</b>

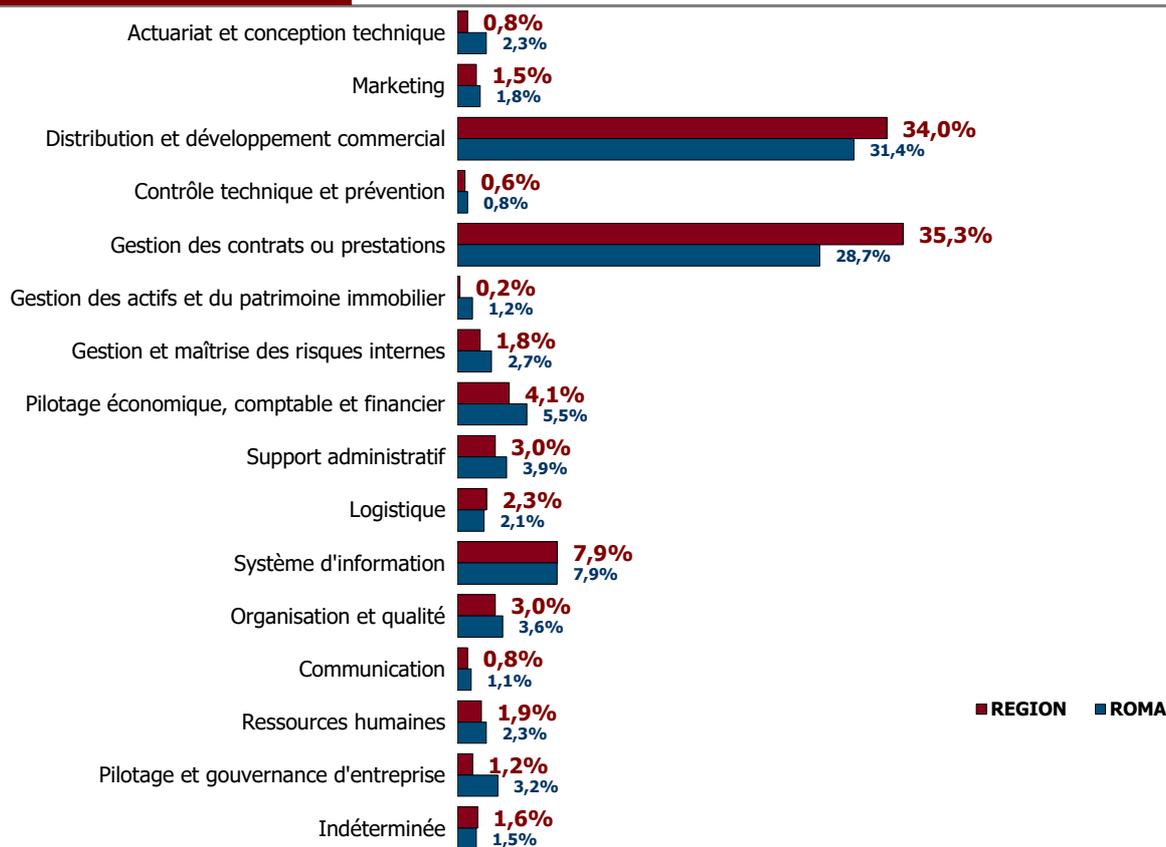
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

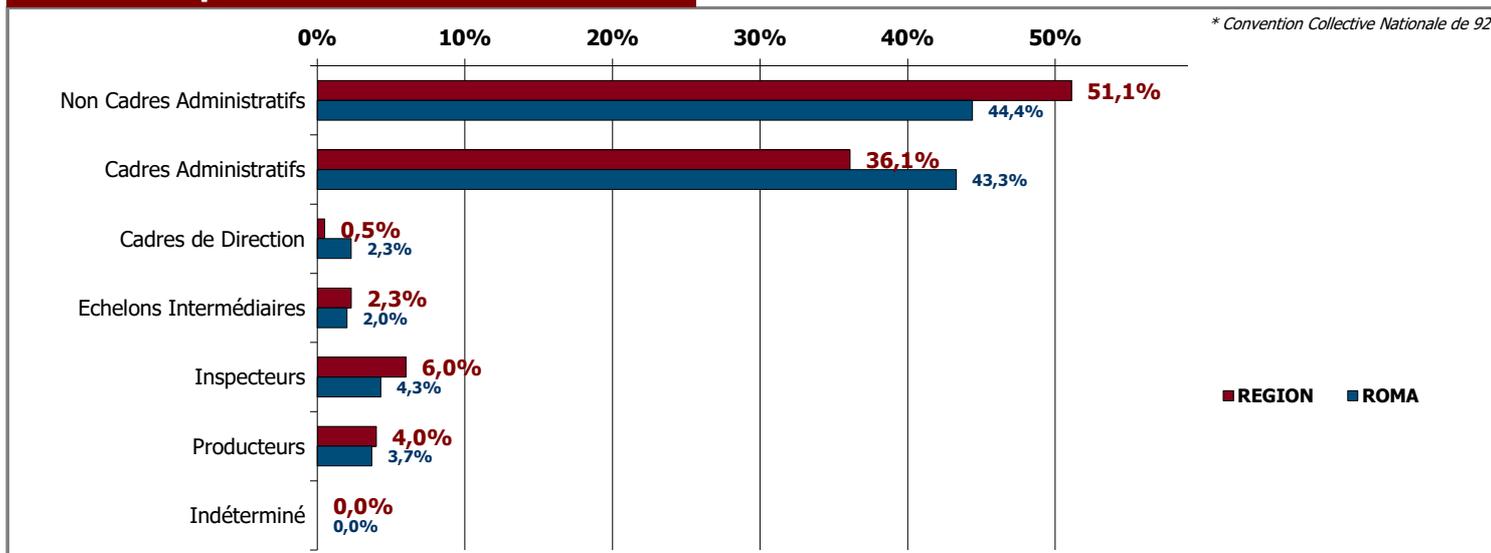
	REGION*	ROMA*
Dommages	45,8%	24,9%
Multi-branches assurances	32,9%	29,7%
Vie capitalisation	9,1%	8,2%
Assurance Collective	0,7%	2,3%
Santé	0,7%	1,1%
Assurance Crédit	0,0%	1,0%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	2,0%	2,0%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

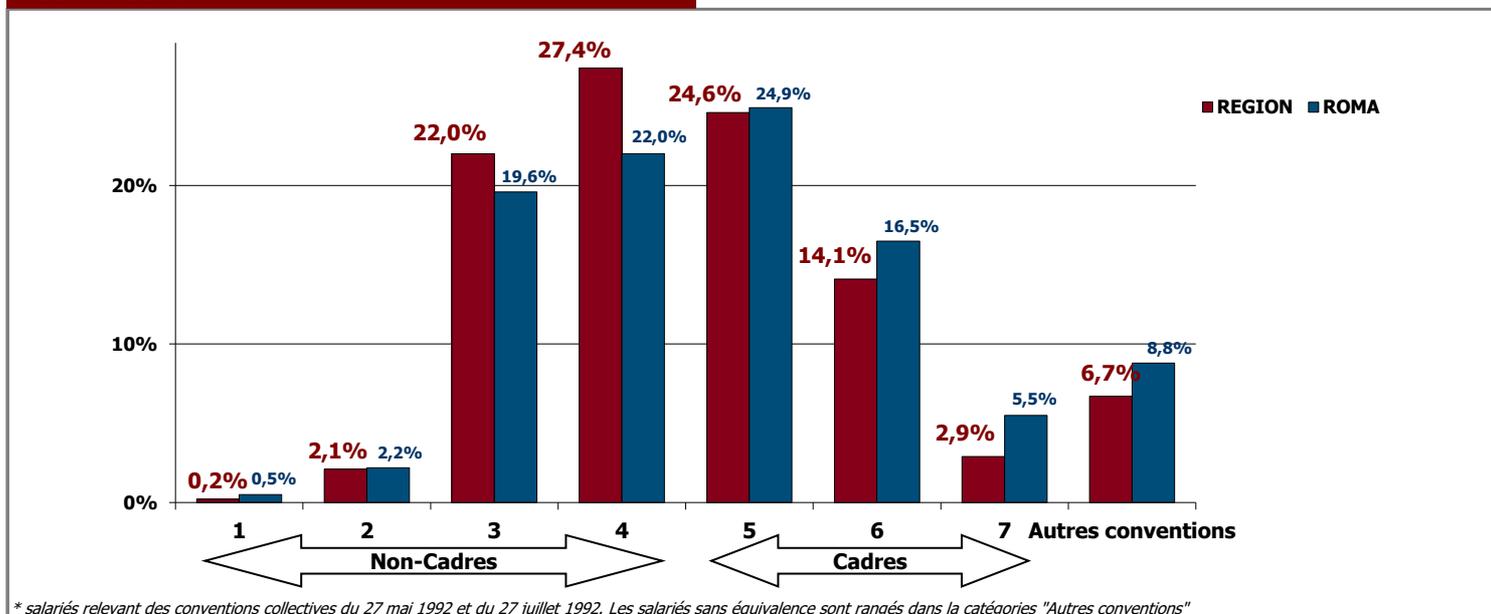
**Les types de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	94,3%	93,5%
CDD	5,7%	6,5%
Professionnalisation	1,3%	2,1%
Apprentissage	1,0%	1,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***



**Les niveaux d'études**

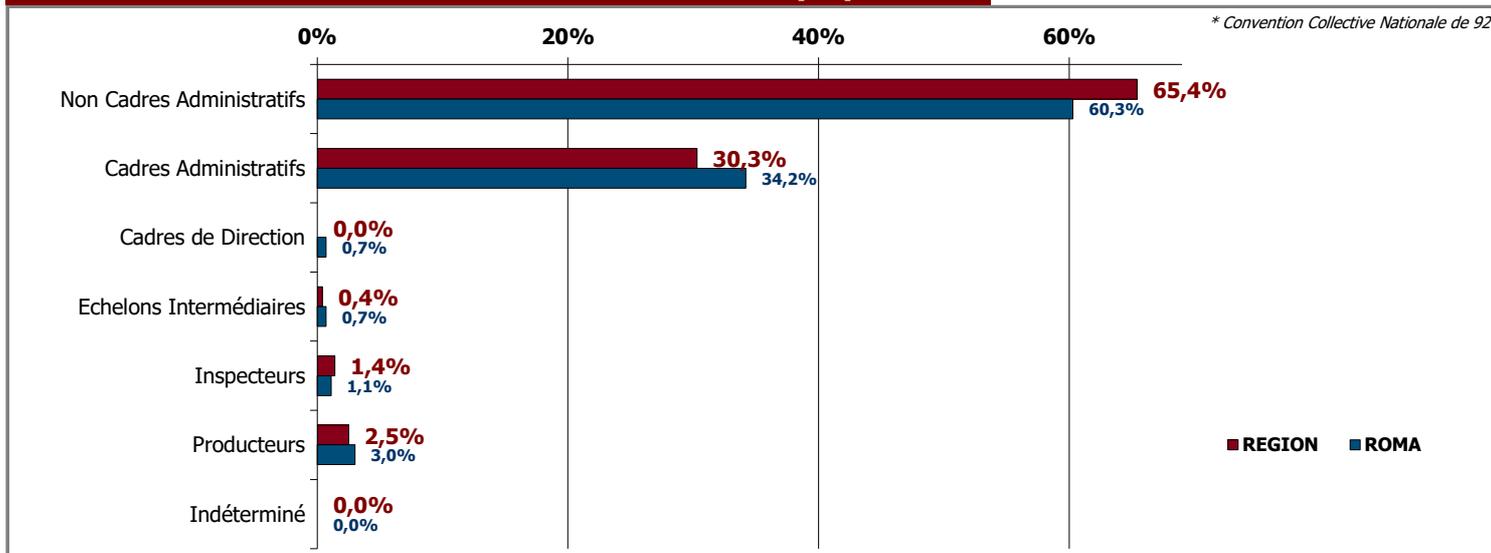


**1 547 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 16,9% (ROMA : 13%)**

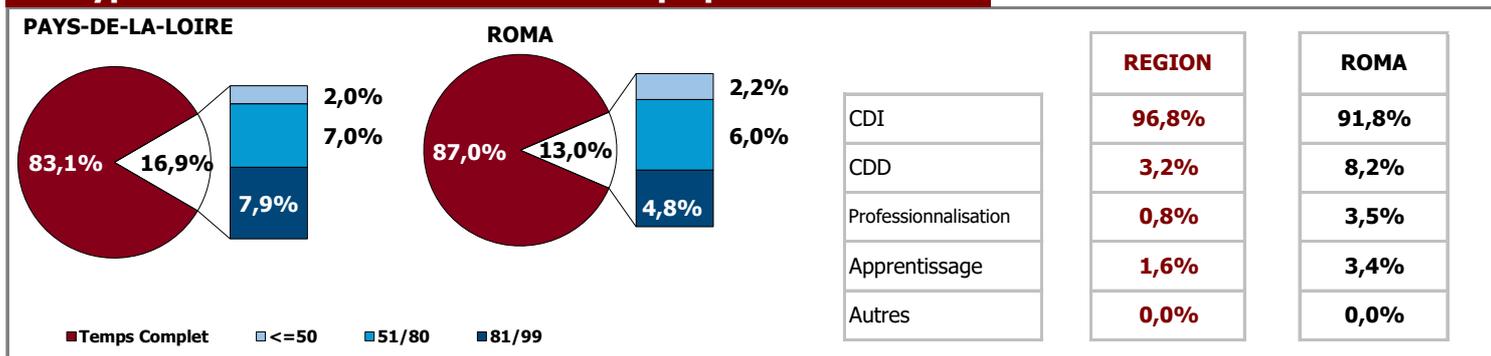
**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>89,3%</b>	<b>86,3%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>44,4</b>	<b>43,9</b>
Pour les Femmes	<b>44,4</b>	<b>44,2</b>
Pour les Hommes	<b>44,3</b>	<b>42,3</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>17,9</b>	<b>16,5</b>
Pour les Femmes	<b>18,1</b>	<b>17,1</b>
Pour les Hommes	<b>15,9</b>	<b>12,7</b>

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



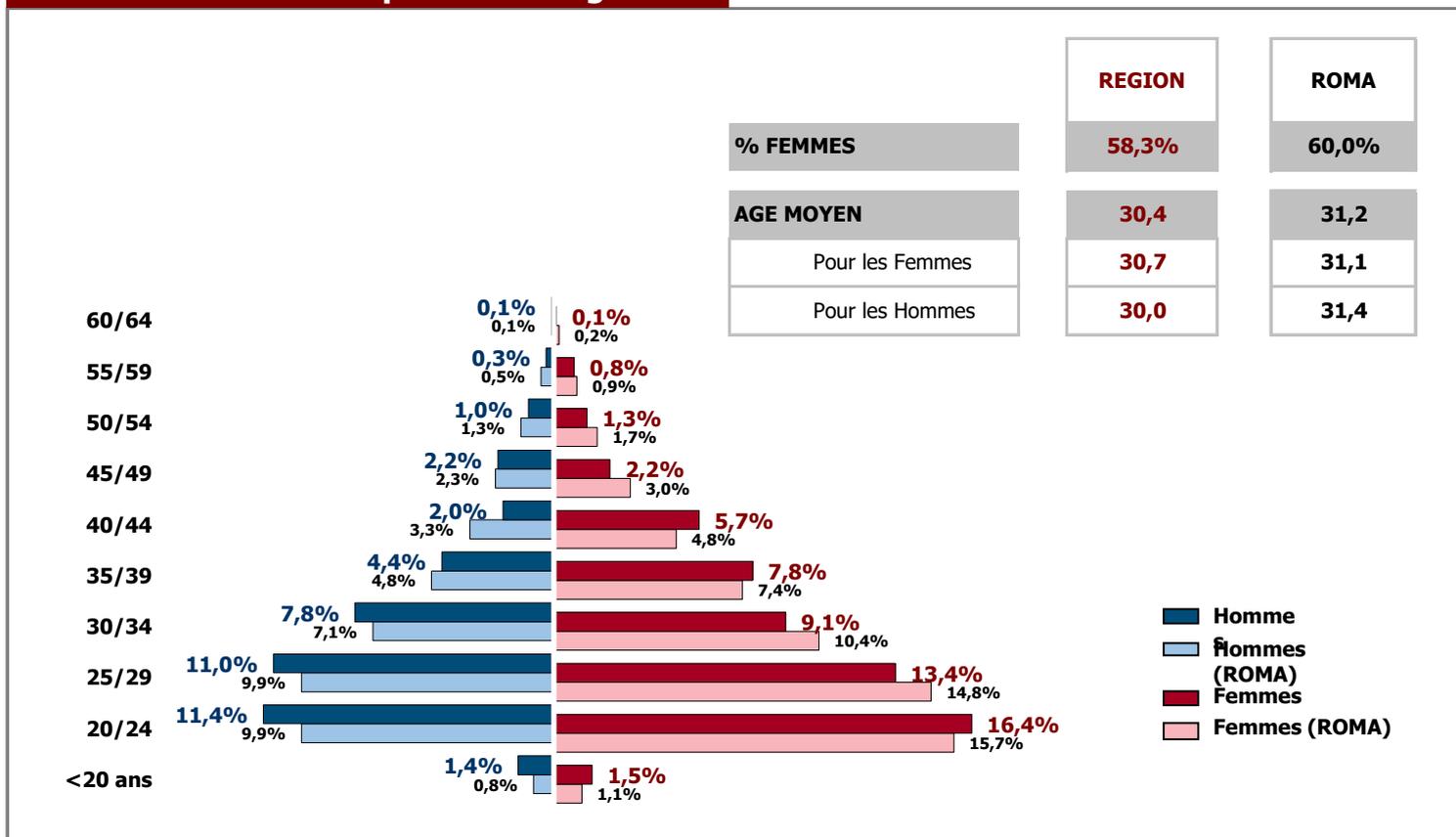
**Les types de contrats des salariés à temps partiel**



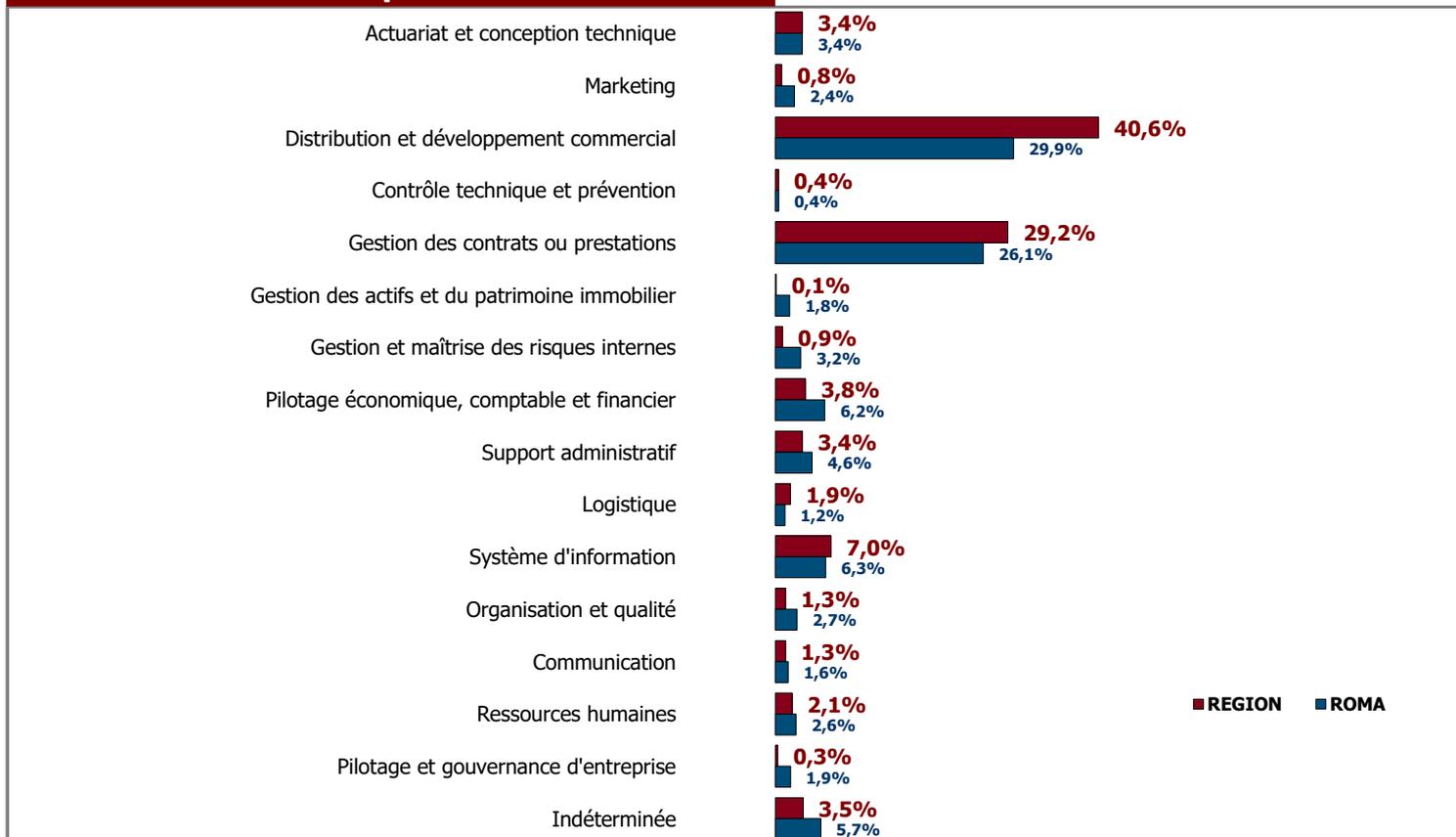
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

**787 personnes ont été embauchées soit 8,6% (ROMA : 11%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



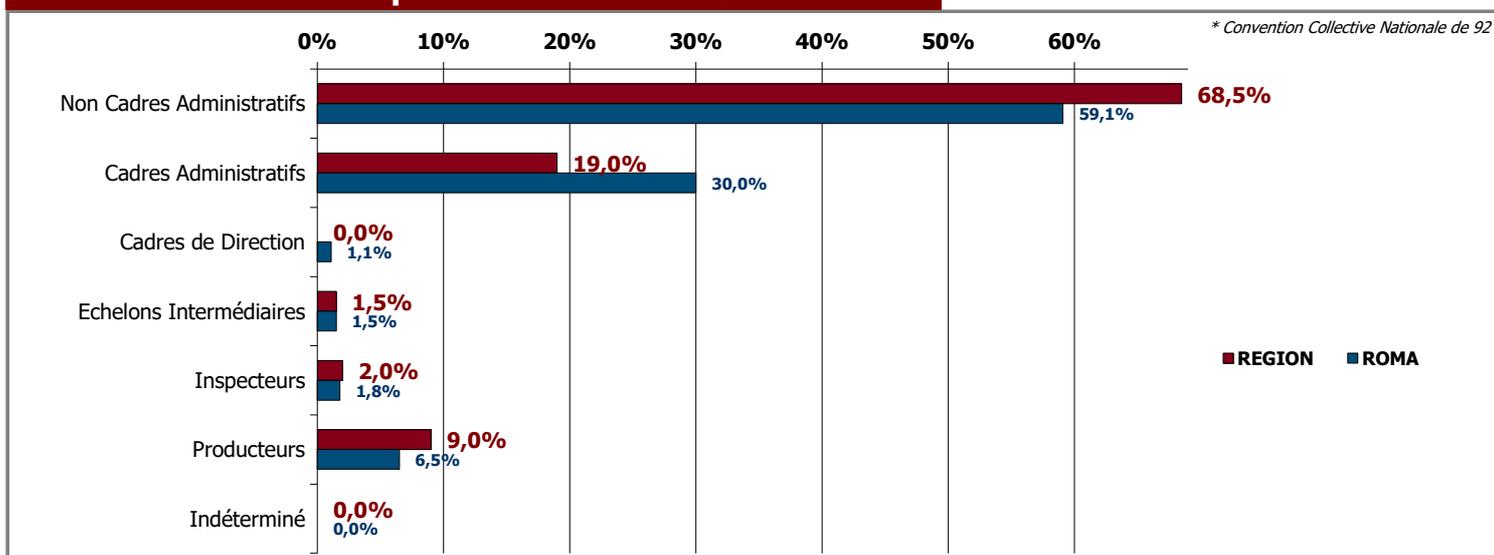
**Les nouveaux entrants par famille de métiers**



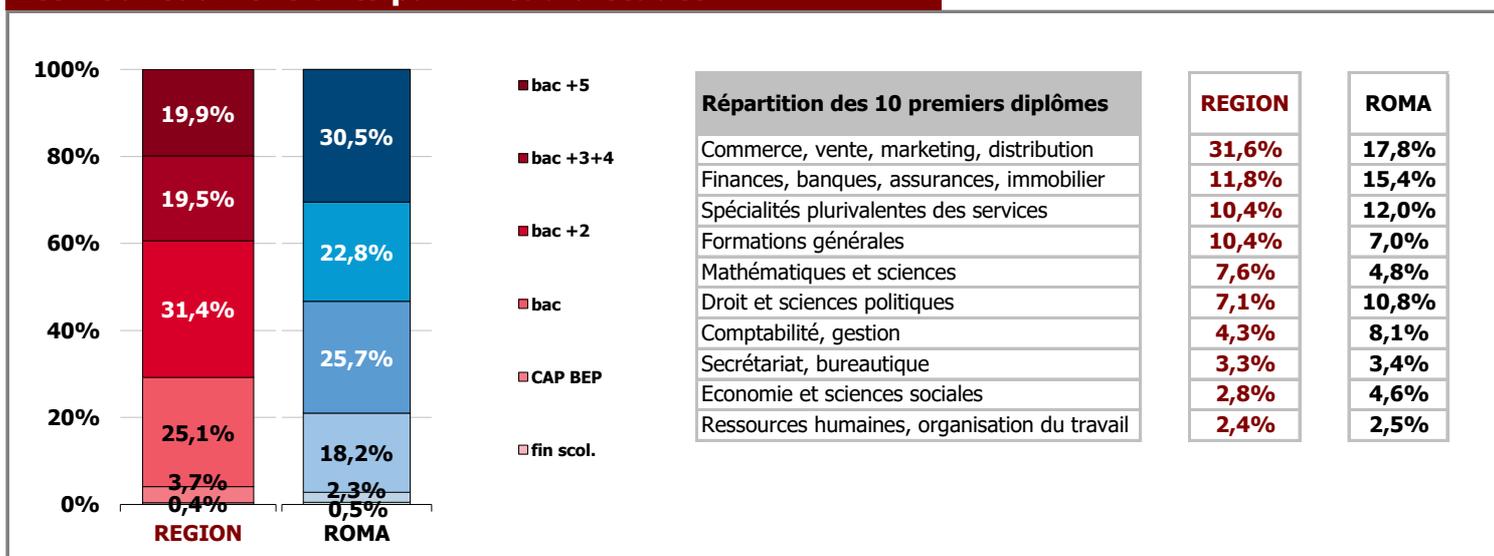
**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	52,0%	56,8%
CDD	48,0%	43,2%
Professionalisation	8,7%	12,6%
Apprentissage	8,5%	10,9%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**4 155 personnes ont 45 ans ou plus soit 45,4% (ROMA : 45,7%)**

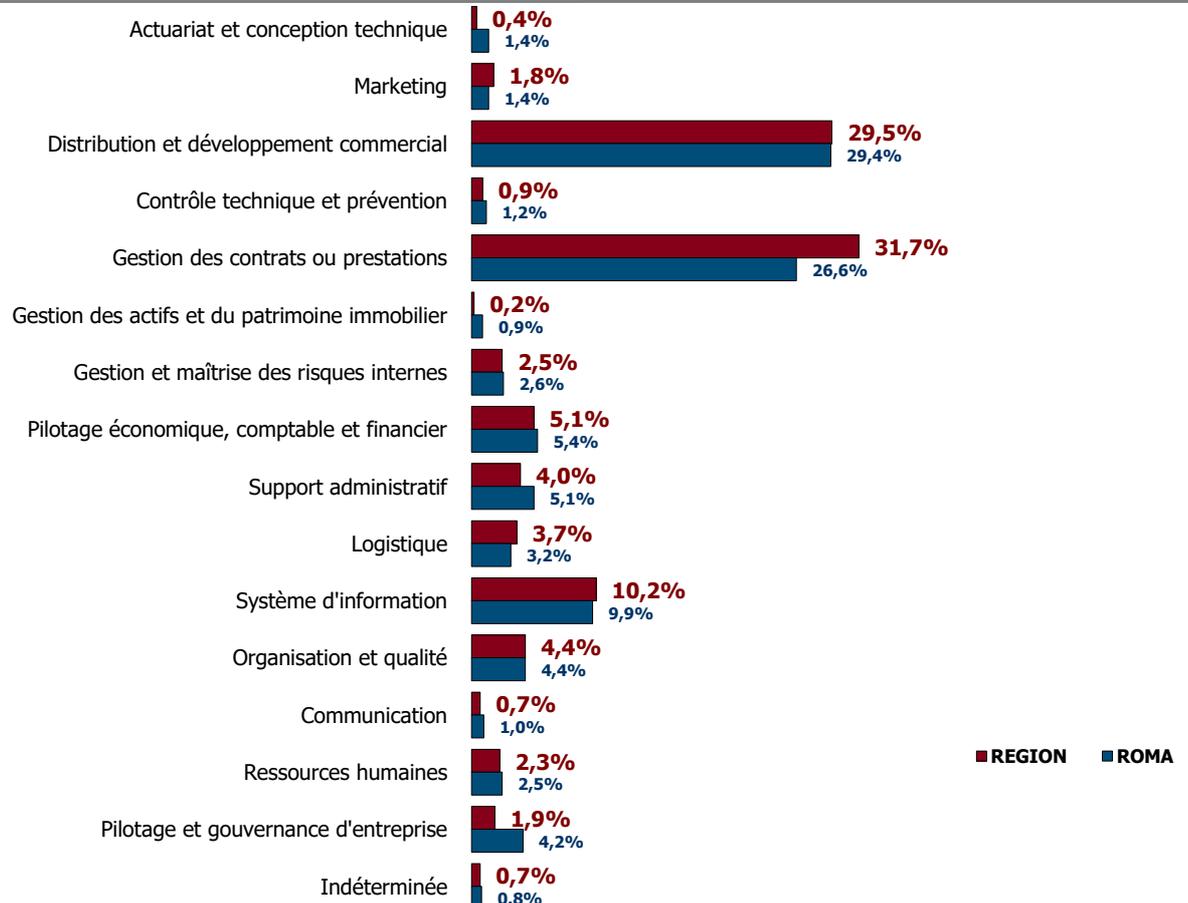
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	42,0%	42,0%
% FEMMES	58,0%	58,0%

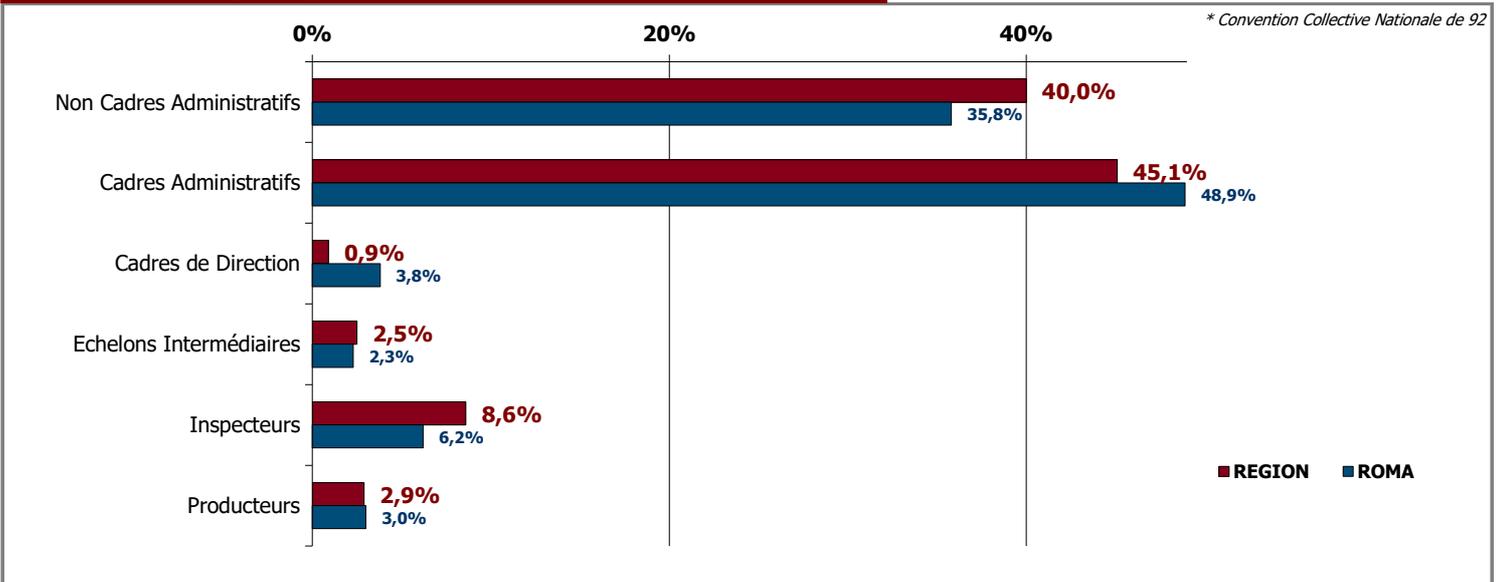
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>23,6</b>	<b>21,5</b>
Pour les Femmes	23,7	22,3
Pour les Hommes	23,5	20,5

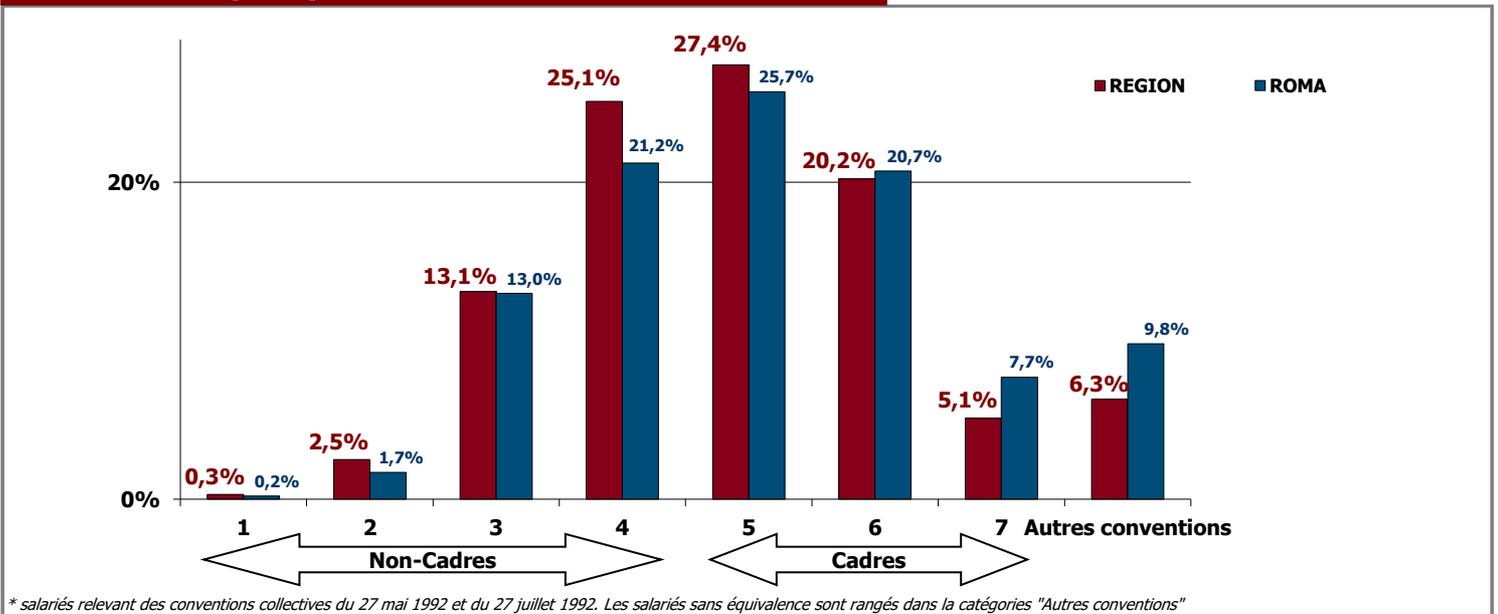
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



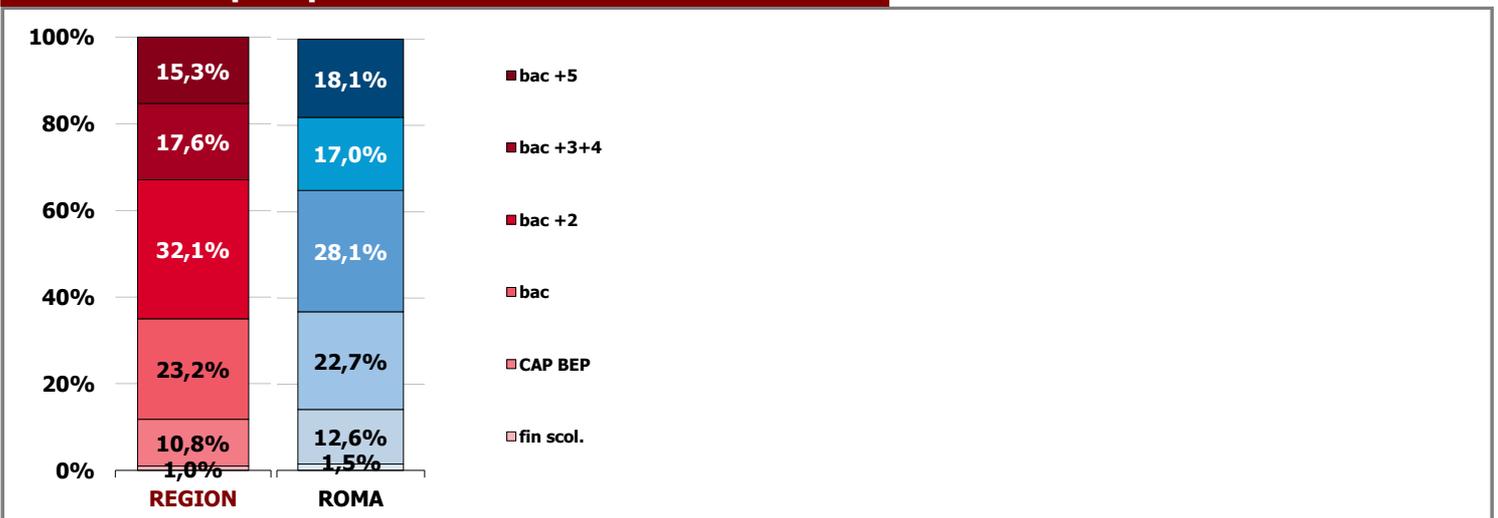
**Les 45 ans et plus par statut et convention coll.**



**Les 45 ans et plus par classes**

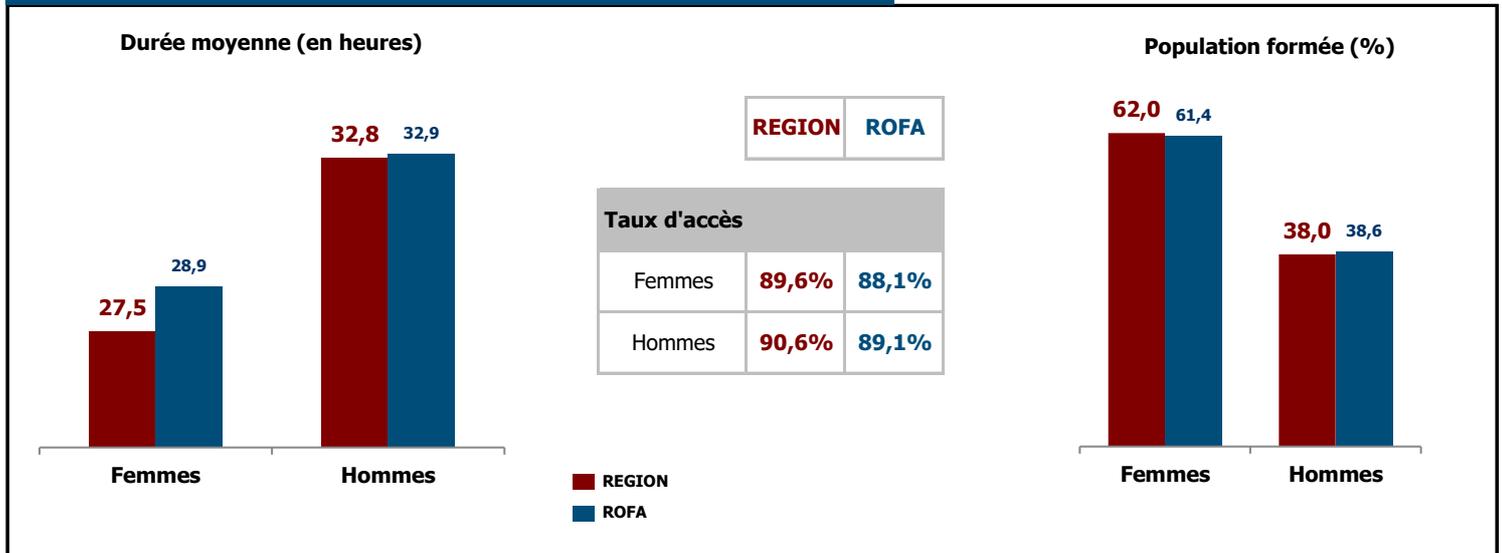


**Les 45 ans et plus par niveau d'études**

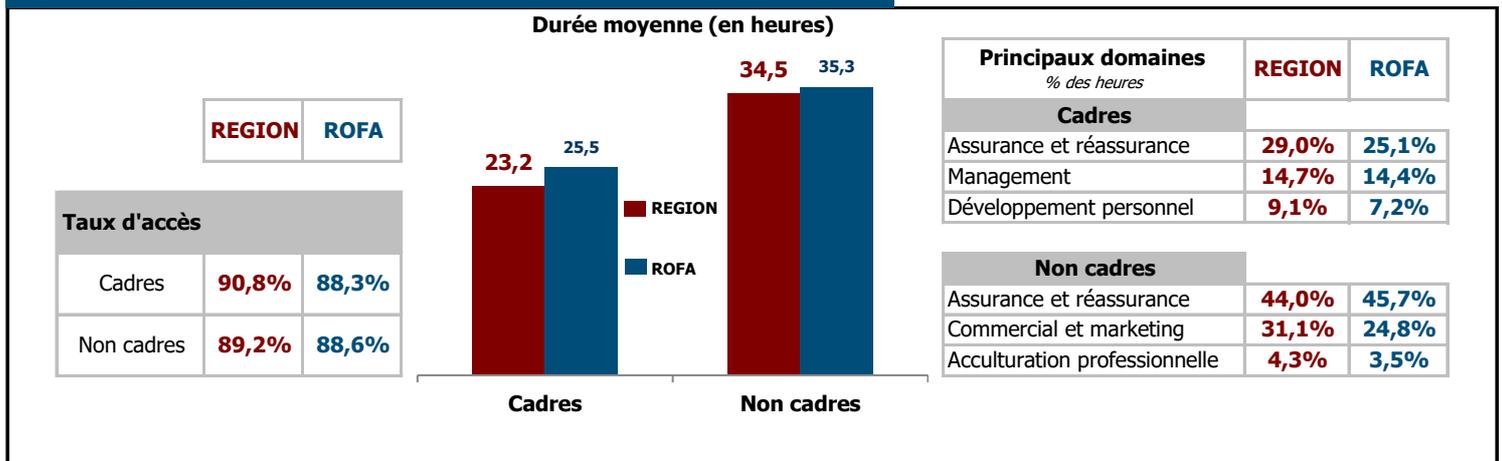


**8 230 salariés formés soit un taux d'accès de 89,9% (ROFA : 88,5%)**  
**243 247 heures de formation soit une durée moyenne de 29,6 h (ROFA : 30,5 h)**

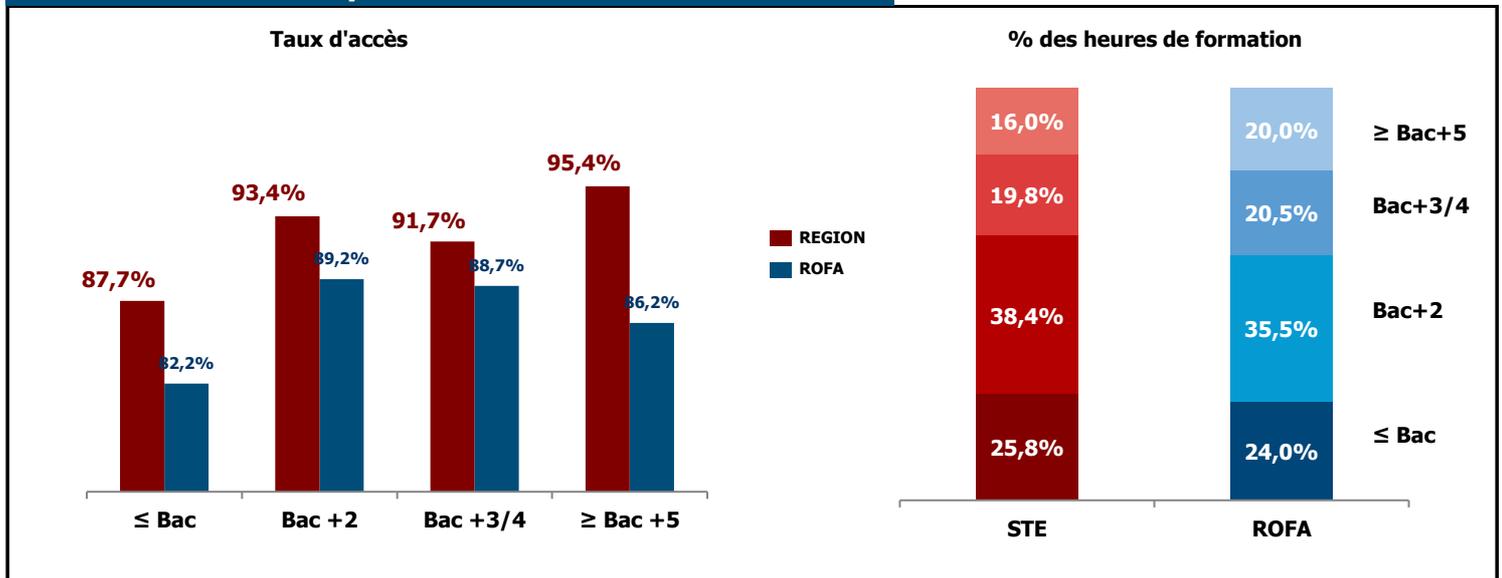
**Selon le sexe**



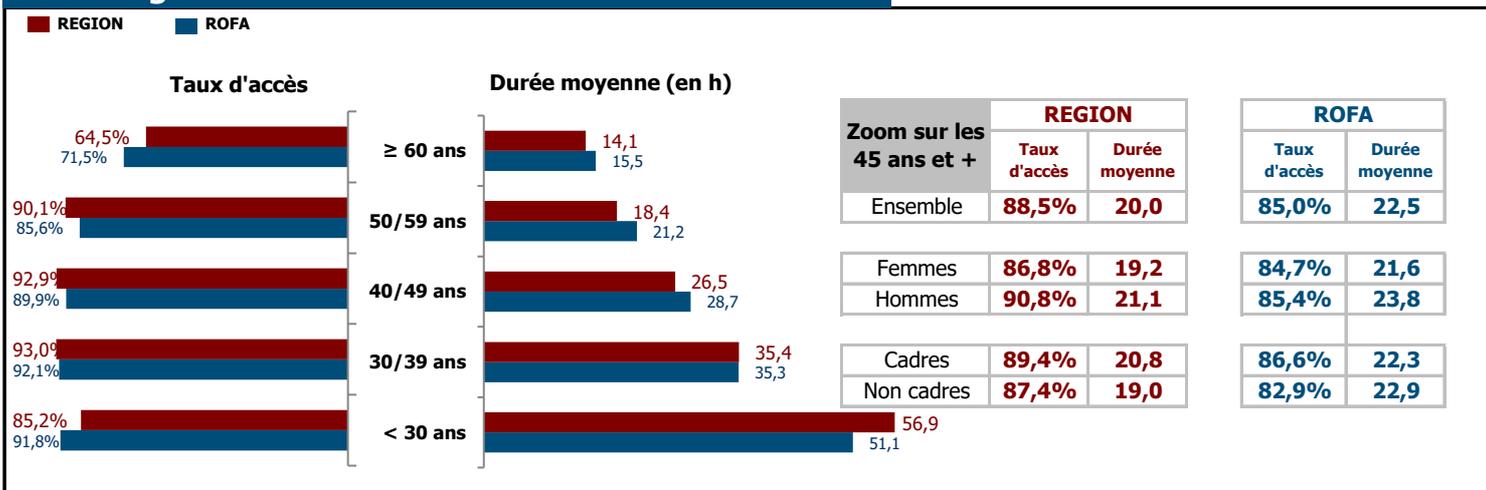
**Selon le statut**



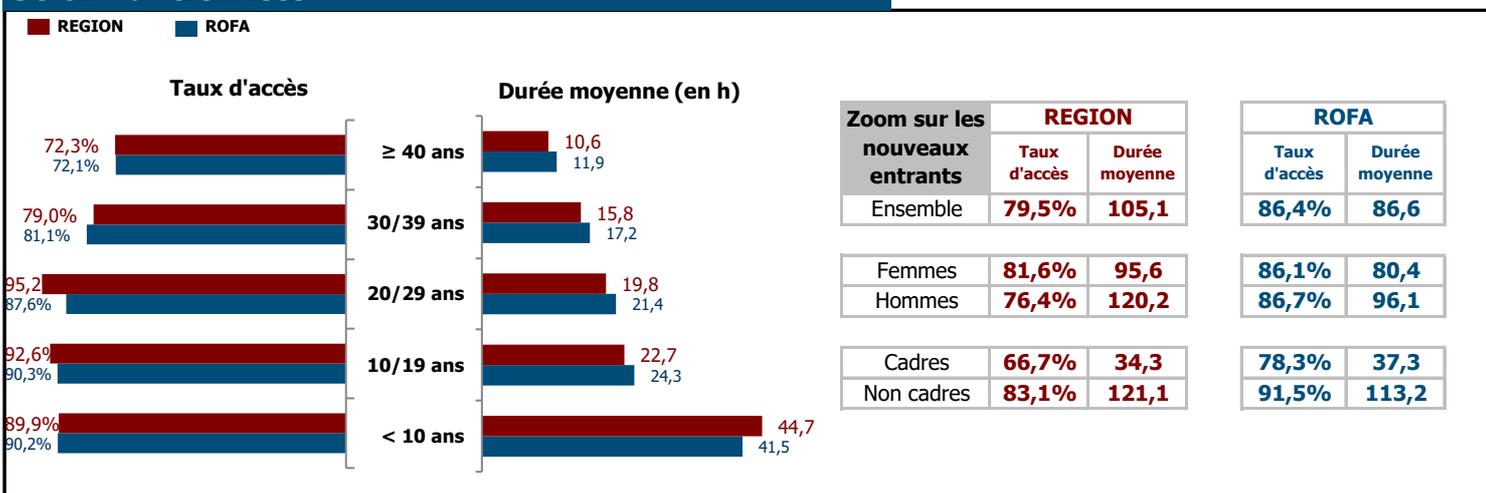
**Selon le niveau de diplôme**



## Selon l'âge



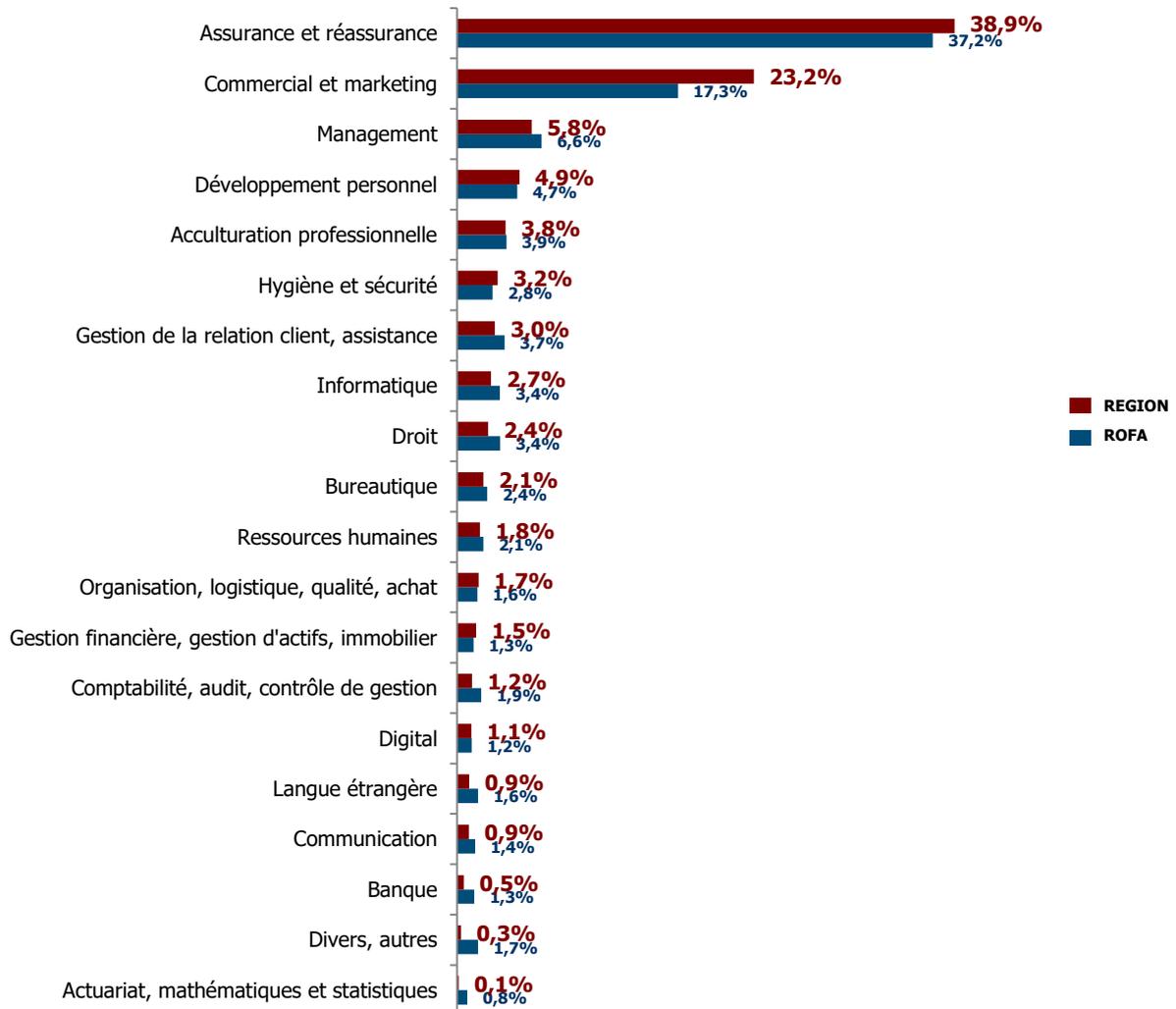
## Selon l'ancienneté



## Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	237 352	3 864 034
Nombre de personnes	8 198	129 597
Durée moyenne	29,0	29,8
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	5 316	76 290
Nombre de personnes	128	1 084
Durée moyenne	41,5	70,4
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	6 193	23 343
Nombre de personnes	57	349
Durée moyenne	108,7	66,9

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	76,2%	18,0	85,6%	26,6
Marketing	91,9%	20,2	88,6%	22,5
Distribution et développement commercial	90,4%	50,9	93,5%	47,5
Contrôle technique et prévention	83,7%	17,8	88,2%	23,0
Gestion des contrats ou prestations	91,8%	20,3	89,2%	22,1
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	88,2%	35,8	76,6%	17,5
Gestion et maîtrise des risques internes	90,6%	18,6	89,3%	22,5
Pilotage économique, comptable et financier	88,3%	12,7	82,9%	18,9
Support administratif	82,4%	8,5	76,8%	12,1
Logistique	82,3%	15,7	71,2%	15,0
Systèmes d'information	91,4%	18,3	85,7%	19,8
Organisation et qualité	90,4%	14,2	87,2%	20,3
Communication	81,0%	11,5	78,1%	18,3
Ressources humaines	88,5%	17,3	87,2%	23,4
Pilotage et gouvernance d'entreprise	57,7%	17,3	80,0%	24,5